

Klaus Thormählen GmbH
Emma-Ihrer-Str. 10
23843 Bad Oldesloe

Richtlinie zu den Arbeitsbedingungen bei der Klaus Thormählen GmbH

09.03.2026

Version 1.1

Die Richtlinie wurde von der Geschäftsleitung verfasst

ÄZ: 01

erstellt
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

geprüft
am: 09. März 2026
von: S. Ralfs

freigegeben
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

©

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H

***Geltungsbereich und Vorwort des Unternehmens:***

© Alle Niederlassungen der Klaus Thormählen GmbH und alle bei der Klaus Thormählen GmbH in Deutschland unter Vertrag stehenden Beschäftigten, sowie der Tochtergesellschaft TSG Track Service GmbH und derer Beschäftigten.

K
|
a
u
s
Die Klaus Thormählen GmbH erkennt an, dass die Gesundheit unseres Unternehmens direkt mit der Gesundheit des Planeten und der lokalen Gemeinschaft zusammenhängt. Das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Umsetzung folgender Ziele:

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n
G
m
b
H
Der Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit genießen höchste Priorität. Das Unternehmen verfügt über ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem (AMS Bau), das regelmäßigen internen und externen Audits unterliegt und durch die BG Bau zertifiziert ist. Im Rahmen des Arbeitssicherheitsmanagement überprüft die Geschäftsleitung in regelmäßigen (1 x im Quartal) Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses (ASA) die Wirksamkeit der Maßnahmen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit, die Häufigkeit und Ursache von Arbeitsunfällen sowie Verbesserungspotential für den Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit. Dabei erfolgt auch eine Risikobewertung der einzelnen Arbeitsverfahren, die durch Gefährdungsbeurteilungen dokumentiert wird. Daraus resultieren Verfahrens- und Arbeitsanweisungen, deren Einhaltung eine sichere Ausführung der Arbeiten ermöglicht. Alle Gefährdungsbeurteilungen und Anweisungen zur Arbeitssicherheit sind für die Mitarbeiter jederzeit online (Cloud) verfügbar. Die Mitarbeiter erhalten einmal jährlich eine intensive Schulung zu Themen des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit. Diese basiert auf Erkenntnissen durch Audits im Rahmen des AMS sowie auf der Auswertung von Arbeitsunfällen und Erkenntnissen der Berufsgenossenschaft / Verfahrensanbieter. Dabei können Mitarbeiter auch Beschwerden oder Bedenken gegen Regelungen / Ausrüstung äußern. Diese werden dann in den ASA-Sitzungen ausgewertet. Außerdem erfolgt jährlich eine arbeitsmedizinische Untersuchung, bei der auch eine Beratung stattfindet. Alle Mitarbeiter erhalten eine auf die identifizierten Gefahren der Tätigkeiten (z.B. Verbrennungen, Augenverletzungen, Lärm, Umknicken etc.) abgestimmte persönliche Schutzausrüstung (pSA).

RL Arbeitsbedingungen

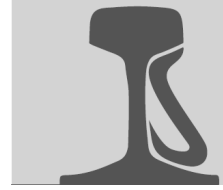
Klaus Thormählen GmbH

Verwendung: intern

Abschnitt: 1

Dok.-Art: RiLi

Seite: 3 / 6



Ziel: Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung für alle Beschäftigten zur Gesundheit und Sicherheit und Bereitstellung geeigneter persönlicher Sicherheitsausrüstung.

Zielerreichung: 100%

Ziel: kontinuierlicher Verbesserungsprozess bzw. Beibehaltung einer Anzahl von maximal 6 meldepflichtige Arbeitsunfälle. (2025: 3)

Zielerreichung: 100%

Arbeitsbedingungen

Die Löhne und Sozialleistungen erfüllen die Anforderungen des Bundesrahmentarifvertrages für das Bauhauptgewerbe (BRTV-Bau) einschließlich aller für allgemein-verbindlich erklärten Tarifverträge. Die Löhne liegen bei mindestens 18,80 €/Stunde für Berufsanfänger. Die Fahrten vom Wohnort zur Arbeitsstelle werden mit mindestens 16,00 €/Stunde vergütet. Bei besonderen Leistungen sind Prämien nach einem Punkteplan vertraglich vereinbart. Für Mitarbeiter mit Wohnsitz im Ausland übernehmen wir zusätzlich die Kosten der Unterbringung. Darüber hinaus zahlen wir alle gesetzlich und tariflich vorgesehenen Sozialleistungen, inklusive Zuschläge für Arbeiten in der Nacht, am Sonntag und an Feiertagen sowie zusätzliches Urlaubsgeld gem. BRTV-Bau. Wir bieten unseren Mitarbeitern vermögenswirksame Leistungen an. In Notlagen unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch Darlehen. Wir unterstützen ausländische Mitarbeiter bei der Familienzusammenführung und der Suche nach Wohnraum. Wir zahlen mit dem Novemberlohn zusätzlich zu den vertraglich vereinbarten Vergütungen – in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens – ein Weihnachtsgeld von durchschnittlich 1.400 €/Mitarbeiter. Zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten werden durch Freizeit ausgeglichen. Montagemitarbeiter mit Wohnsitz im Ausland erhalten regelmäßig zusammenhängende Freizeit, um bei ihren Familien zu sein. Mitarbeiter/innen erhalten auf Antrag bezahlten Eltern- oder anderen Betreuungsurlaub im Rahmen der gesetzlichen Regelungen. Mitarbeiter/innen im Büro erhalten zusätzliche freie Tage zur Betreuung der Familie. Bei Bedarf können Kinder mit ins Büro genommen werden. Kurzfristige Bedürfnisse zur Lösung privater Probleme werden unbürokratisch gelöst. Die Arbeitszeiten können – soweit die Erfordernisse es ermöglichen – flexibel nach den

ÄZ: 01

erstellt
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

geprüft
am: 09. März 2026
von: S. Ralfs

freigegeben
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

©

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H

RL Arbeitsbedingungen

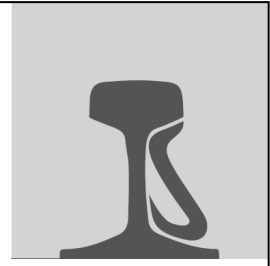
Klaus Thormählen GmbH

Verwendung: intern

Abschnitt: 1

Dok.-Art: RiLi

Seite: 4 / 6



individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter gestaltet werden. Homeoffice ist – soweit die Tätigkeit es ermöglicht – gestattet.

Ziel: Schaffung guter Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten durch Gewährleistung angemessener Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen
Zielerreichung: 100% (2025)

Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis

Die Klaus Thormählen GmbH ist ein mittelständisches Familienunternehmen. Das gute persönliche Verhältnis zwischen Unternehmensleitung und Mitarbeitern hat einen hohen Stellenwert. Dies ist gelebte Unternehmenskultur. Die Führungskräfte und die Geschäftsleitung sich jederzeit für die Mitarbeiter ansprechbar.

Ziel: Die Mitarbeiter sollen sich als Teil eines TEAMS fühlen, bei dem der Wert jedes einzelnen gewürdigt wird. Die Mitarbeiter sollen sich ohne Vorbehalt jederzeit an ihre Vorgesetzten und an die Geschäftsleitung wenden können, um ihre Anliegen vorzutragen.
Zielerreichung: 100% (2025)

Weiterbildung und Karrieremanagement

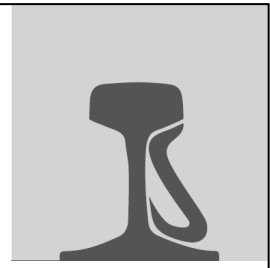
Die Förderung unserer Mitarbeiter dient der persönlichen Weiterentwicklung des Mitarbeiters ebenso wie dem Ausbau der Kompetenzen des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter wird durch seinen Niederlassungsleiter individuell im Rahmen seiner Möglichkeiten gefördert. Anfragen für Fortbildungen werden unverzüglich geprüft und in aller Regel genehmigt. Im Rahmen der Personalbeschaffung werden Mitarbeitern Prämien gezahlt, wenn sie neue Mitarbeiter anwerben. Das Interesse an Weiterbildung wird durch die Aussicht auf eine Lohnsteigerung im Falle eines erfolgreichen Abschlusses gefördert. Mitarbeiter haben die Möglichkeit innerhalb der Organisation aufzusteigen, indem sie sich zum Truppführer oder zur Schweißaufsichtskraft weiterbilden lassen. Auch ein Aufstieg in die Führungsebene z.B. als Niederlassungsleiter oder Geschäftsführer sind möglich. Die Weiterbildung erfolgt vollständig auf Kosten der Firma. Die Mitarbeiter werden jährlich auf ihr Interesse an entsprechenden Weiterbildungen angesprochen. Auch horizontale Wechsel zwischen den Betrieben sind möglich.

ÄZ: 01

erstellt
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

geprüft
am: 09. März 2026
von: S. Ralfs

freigegeben
am: 09. März 2026
von: A. Thormählen



Ziel: Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich im Rahmen ihres Potentials weiterzuentwickeln. Keinem Mitarbeiter soll der Wunsch nach beruflicher Weiterbildung versagt werden.

Zielerreichung: 100% (2025)

Kinder- und Zwangsarbeit

→ Verweis auf Richtlinie Arbeits- und Menschenrechte

Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Alle Arbeitsplätze werden unabhängig von Geschlecht sowie ohne Wertung oder Bevorzugung nach der sozialen, kulturellen und ethnischen Herkunft angeboten. Eine Diskriminierung wird nicht geduldet. (→ Richtlinie Arbeits- und Menschenrechte). Menschen mit Behinderung werden, soweit die Behinderung eine Ausübung der Tätigkeit gestattet, nicht benachteiligt.

Ziel: Keine Duldung von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts oder der sozialen, kulturellen und ethnischen Herkunft.

Zielerreichung: 100% (2025)

Menschenrechte von externen Stakeholdern

→ nicht relevant

Existenzsichernder Lohn

Die Löhne und Gehälter sowie die Absicherung durch die Sozialversicherung richten sich nach den gesetzlichen Vorschriften in Deutschland sowie den Anforderungen des Bundesrahmentarifvertrages Bau. Diese sind der Höhe nach so bemessen, dass jeder Mitarbeiter davon seine Existenz sichern kann. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, höhere Ansprüche durch Mehrarbeit oder durch Lohnsteigerung nach Weiterbildung zu realisieren.

RL Arbeitsbedingungen

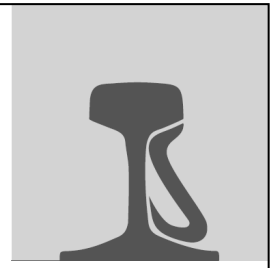
Klaus Thormählen GmbH

Verwendung: intern

Abschnitt: 1

Dok.-Art: RiLi

Seite: 6 / 6



Ziel: Jeder Mitarbeiter soll durch das Einkommen aus seiner Arbeit seine Existenz sichern können.

Zielerreichung: 100% (2025)

Verstöße / Hinweisgebersystem

Verstöße gegen diese Richtlinie sollen unmittelbar an die Vorgesetzten oder die Geschäftsführung gemeldet werden. Dazu können Vorgesetzte und Geschäftsführung direkt angesprochen werden. Oder die Geschäftsführung kann per E-Mail informiert werden

at@thormaehlen-gmbh.de

Außerdem gibt es die Möglichkeit, Hinweise bei der externen Meldestelle zu melden. Soweit vom Hinweisgeber gewollt kann auch Anonymität für den Hinweisgeber garantiert werden. Das Hinweisgebersystem wird deswegen von dritter Stelle (extern) bereitgestellt (GüteZert GmbH):

E-Mail: meldestelle@guetezert.de

Tel./persönlich +49 611 99948 18 (Ansprechpartner Herr Kaiser)

Klaus Thormählen GmbH

Emma-Ihren-Str. 10, D-23843 Bad Oldesloe

Tel: +49 4531 1762-0 Fax: +49 4531 1762-44

info@thormaehlen-gmbh.de

www.thormaehlen-gmbh.de

09.03.2026

Datum, Unterschrift
Geschäftsführung

ÄZ: 01

erstellt

am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

geprüft

am: 09. März 2026
von: S. Ralfs

freigegeben

am: 09. März 2026
von: A. Thormählen

©

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H