



Klaus Thormählen GmbH  
Emma-Ihrer-Str. 10  
23843 Bad Oldesloe

# Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten der Klaus Thormählen GmbH

04.02.2026

Version 1.0

Die Richtlinie wurde von der Geschäftsleitung verfasst

ÄZ: 01

**erstellt**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

**geprüft**  
am: 14. November 2024  
von: S. Ralfs

**freigegeben**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

©

K  
l  
a  
u  
s

T  
h  
o  
r  
m  
ä  
h  
l  
e  
n

G  
m  
b  
H



***Geltungsbereich und Vorwort des Unternehmens:***

Alle Niederlassungen der Klaus Thormählen GmbH und alle bei der Klaus Thormählen GmbH in Deutschland unter Vertrag stehenden Beschäftigten, sowie der Tochtergesellschaft TSG Track Service GmbH und derer Beschäftigten.

Die Klaus Thormählen GmbH erkennt an, dass die Gesundheit unseres Unternehmens direkt mit der Gesundheit des Planeten und der lokalen Gemeinschaft zusammenhängt. Das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Die Mitarbeiter werden mit Respekt und Anstand behandelt. Im Rahmen unseres kontinuierlichen Engagements verpflichtet sich die Klaus Thormählen GmbH:

**Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer**

Die Klaus Thormählen GmbH beschäftigt keine Mitarbeiter, die nicht mindestens 18 Jahre alt sind. Kinder und Minderjährige werden nicht beschäftigt. Wir verpflichten uns mit keinem Nachunternehmer zusammenzuarbeiten, der Kinder oder Minderjährige beschäftigt. Alle Materialien oder Geräte, die wir zur Ausführung unserer Leistungen einsetzen, stammen aus Deutschland und der EU, so dass auch hier bereits durch gesetzliche Regelungen der Einsatz von Kindern oder Minderjährigen ausgeschlossen ist.

**Ziel: Keine Beschäftigung von Kindern oder minderjährigen Mitarbeitern**  
**Zielerreichung: 100% (2025)**

**Löhne und Sozialleistungen**

Die Löhne und Sozialleistungen erfüllen die Anforderungen des Bundesrahmentarifvertrages für das Bauhauptgewerbe (BRTV-Bau) einschließlich aller für allgemein-verbindlich erklärten Tarifverträge. Die Löhne liegen bei mindestens 18,80 €/Stunde für Berufsanfänger. Die Fahrten vom Wohnort zur Arbeitsstelle werden mit mindestens 16,00 €/Stunde vergütet. Für Mitarbeiter mit Wohnsitz im Ausland übernehmen wir zusätzlich die Kosten der Unterbringung. Darüber hinaus zahlen wir alle gesetzlich und tariflich vorgesehenen Sozialleistungen, inklusive Zuschläge für Arbeiten in der Nacht, am Sonntag und an Feiertagen sowie

©

K  
|  
a  
u  
s

T  
h  
o  
r  
m  
ä  
h  
l  
e  
n

G  
m  
b  
H



zusätzliches Urlaubsgeld gem. BRTV-Bau. Wir zahlen mit dem Novemberlohn zusätzlich zu den vertraglich vereinbarten Vergütungen – in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens – ein Weihnachtsgeld von durchschnittlich 1.400 €/Mitarbeiter. Wir bieten unseren Mitarbeitern vermögenswirksame Leistungen an. In Notlagen unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch Darlehen. Wir unterstützen ausländische Mitarbeiter bei der Familienzusammenführung und der Suche nach Wohnraum.

**Ziel: Schaffung guter Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten durch Gewährleistung angemessener Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen**  
**Zielerreichung: 100% (2025)**

### **Moderne Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel**

Die Anwerbung, Einstellung und Beschäftigung unserer Mitarbeiter richten sich nach den gesetzlichen Bestimmungen in Deutschland. Moderne Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel sind dadurch ausgeschlossen. Die Arbeitszeiten richten sich nach dem Bundesrahmentarifvertrag für das Bauhauptgewerbe. Sie betragen aktuell durchschnittlich 39 Stunden/Woche. Alle Mitarbeiterverhalten von Anfang an 30 Arbeitstage bezahlten Urlaub. Die Arbeit der Mitarbeiter im Baustelleneinsatz richtet sich nach den gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen.

**Ziel: Keinerlei Toleranz gegenüber menschenunwürdigen Methoden bei der Anwerbung und Beschäftigung von Mitarbeitern.**  
**Zielerreichung: 100% (2025)**

### **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen**

Da wir nicht dem Arbeitgeberverband angehören, unterliegen wir grundsätzlich nicht dem zwischen den Tarifparteien ausgehandelten Lohntarifvertrag. Die Löhne werden individuell mit dem Mitarbeiter vereinbart, orientieren sich jedoch am Lohntarifvertrag des Bauhauptgewerbes. Wir stellen sicher, dass die Löhne regelmäßig erhöht werden. Darüber hinaus haben wir die Möglichkeiten der steuerfreien Inflationsausgleichprämie für unsere Mitarbeiter voll ausgenutzt.



Aktuell gibt es bei der Klaus Thormählen GmbH keinen Betriebsrat, da dieser Wunsch bisher von unseren Mitarbeitern nicht geäußert wurde. Jedem Mitarbeiter steht es frei, eine entsprechende Initiative zu starten. Unabhängig davon hat jeder Mitarbeiter jederzeit die Möglichkeit, Änderungsvorschläge unmittelbar bei der Geschäftsleitung vorzutragen oder sich über Missstände zu beschweren. Durch diesen engen persönlichen Kontakt zwischen Mitarbeitern und Geschäftsleitung ist sichergestellt, dass alle Bedürfnisse der Mitarbeiter berücksichtigt werden können.

**Ziel: Vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Geschäftsleitung durch gegenseitigen Respekt.**

**Zielerreichung: 100% (2025)**

### **Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und Mobbing**

Diskriminierung, Belästigung und Mobbing werden bei der Klaus Thormählen GmbH nicht geduldet. Bei Vorfällen kann sich jeder Mitarbeiter unmittelbar an die Geschäftsleitung wenden. Darüber hinaus haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, Vorfälle an eine externe Meldestelle unter: [meldestelle@guetezert.de](mailto:meldestelle@guetezert.de), Tel./persönlich +49 611 99948 18 (Ansprechpartner Herr Kaiser) anzuzeigen. In diesem Falle wird die Geschäftsleitung unverzüglich informiert, verfolgt die Verstöße und stellt durch disziplinarische und organisatorische Maßnahmen sicher, dass sie sich nicht wiederholen.

**Ziel: Keine Duldung von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing**

**Zielerreichung: 100% (2025)**

**Klaus Thormählen GmbH**

Emma-Ihren-Str. 10 | D-23843 Esch Oldesloo  
Tel: +49 (0) 4531 1762-0 Fax: +49 (0) 4531 1762-44  
info@thormaehlen-gmbh.de  
www.thormaehlen-gmbh.de

04.02.2026

Datum, Unterschrift  
Geschäftsführung

ÄZ: 01

**erstellt**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

**geprüft**  
am: 14. November 2024  
von: S. Ralfs

**freigegeben**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen