



Klaus Thormählen GmbH
Emma-Ihrer-Str. 10
23843 Bad Oldesloe

Verhaltenskodex Geschäftspartner Klaus Thormählen GmbH

14.11.2024

Version 1.0

ÄZ: 01

erstellt
am: 14. Februar 2026
von: A. Thormählen

geprüft
am: 14. Februar 2026
von: S. Ralfs

freigegeben
am: 14. Februar 2026
von: A. Thormählen

©

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H



Vorwort der Geschäftsführung

©

Die bei der Klaus Thormählen GmbH geltenden Grundsätze zur Nachhaltigkeit sowie die entsprechenden Richtlinien mit Maßnahmen und Zielen sollen auch bei unseren Geschäftspartnern, insbesondere Lieferanten und Nachunternehmern gelebt werden.

K
l
a
u
s

Uns ist wichtig, dass Geschäftspartner, Lieferanten und Nachunternehmen in gleicher oder ähnlicher Weise verantwortlich unternehmerisch handeln und entsprechende Ziele und Maßnahmen in den Bereichen Umwelt, Arbeitsbedingungen/Arbeits- und Menschenrechte, Compliance und nachhaltige Beschaffung verfolgen wie wir.

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

Dieser Verhaltenskodex wird deswegen Bestandteil unserer Auftragsvergabe und damit verbindlich für Lieferanten und Nachunternehmen. Dementsprechend fordern wir Sie zur Einhaltung aller in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner beschriebenen Verhaltensweisen auf und sehen dies als integralen Bestandteil unserer Zusammenarbeit wie auch des konkreten Auftrags. Außerdem bitten wir Sie, insofern Sie für uns wichtiger Lieferant/Nachunternehmen mit einem Jahresauftragsvolumen von >100 T€ sind, u.g. Fragebogen zu beantworten und weitere Informationen wie im Fragebogen genannt beizufügen. Wir nutzen diese Informationen, um auch Nachhaltigkeitsaspekte in die Bewertung unserer Lieferanten und Nachunternehmen mit aufzunehmen und zu einem Entscheidungskriterium für die Auftragsvergabe zu machen.

G
m
b
H

Wir freuen uns auf den Austausch über Nachhaltigkeit mit Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen

Klaus Thormählen GmbH

Emma-Ihre-Str. 10, D-23843 Bad Godesloo
Tel: +49(0)531 1762-0 Fax: +49(0)531 1762-44
info@thormaelen-gmbh.de
www.thormaelen-gmbh.de

09.03.2026, Unterschrift
Geschäftsführung

ÄZ: 01

erstellt
am: 14. Februar 2026
von: A. Thormählen

geprüft
am: 14. Februar 2026
von: S. Ralfs

freigegeben
am: 14. Februar 2026
von: A. Thormählen



Geltungsbereich

Die Inhalte aus den drei Themenbereichen Arbeitsbedingungen, Umwelt und Ethik/Compliance orientieren sich an den internen Richtlinien, Zielen und Maßnahmen der Klaus Thormählen GmbH.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, insbesondere Nachunternehmern und Lieferanten die Einhaltung aller in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner beschriebenen Verhaltensweisen, sodass sie mit gleichartigen Zielen und Maßnahmen auch unsere Ziele und Maßnahmen unterstützen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Lieferanten und Nachunternehmern, die in Geschäftsbeziehungen mit der Klaus Thormählen GmbH, deren Niederlassungen, oder mit der Tochtergesellschaft TSG Track Service GmbH, stehen. Für alle Nachunternehmern/Lieferanten, die für uns eine besondere Bedeutung haben, weil wir ein Jahresauftragsvolumen von >100 T€ pro Jahr umsetzen, erwarten wir über die Einhaltung dieses Kodex hinaus die Beantwortung des Fragebogens (Anlage 1). Dieser Verhaltenskodex wird allen Lieferanten/Nachunternehmern kommuniziert und ist außerdem in seiner jeweils aktuell gültigen Version auf unserer Website <https://www.thormaehlen-gmbh.de/> einsehbar.

Umwelt

Energieverbrauch und Treibhausgas-Emissionen

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir den nachhaltigen und effizienten Umgang und Verbrauch von Energie, insbesondere fossiler Energie sowie die zunehmende Nutzung von Energie aus erneuerbaren Quellen. Energieeffizienz sollte im geschäftlichen Betrieb, aber auch bei der Anschaffung und dem Einsatz von Fahrzeugen, Maschinen und Geräten eine wichtige Rolle spielen. Die Emission von Treibhausgasen soll bilanziert und kontinuierlich gesenkt werden, sodass ein aktiver Beitrag zur Abschwächung des Klimawandels geleistet wird.

Materialienverbrauch, Recycling und Abfall

Wo immer möglich, sollten in den Unternehmen Materialien und Verbrauchsstoffe aus Recyclingmaterialien oder mit hohem Recycling-Anteil eingesetzt werden. Abfälle sollten minimiert und fachgerecht, getrennt entsorgt oder recycelt werden.



Gefahrstoffe und Chemikalien

Beim Umgang mit Gefahrstoffen und Chemikalien bei Lieferanten und Nachunternehmern sind die jeweils gültigen rechtlichen und auftragsseitigen Vorgaben zu beachten.

Erhaltung von Artenvielfalt und Biodiversität

Ebenso wie bei uns erwarten wir von unseren Lieferanten und Nachunternehmern, dass bei entsprechenden Tätigkeiten keine Gefährdung für die Natur und Artenschutz sowie Biodiversität entsteht, alle Vorgaben eingehalten und die Auflagen und Aktivitäten der Auftraggeber unterstützt werden.

Gesundheit und Sicherheit von Kunden

Auf Baustellen ist auch von unseren Nachunternehmern und Lieferanten darauf zu achten, dass es zu keiner Gefährdung von Kunden, Passanten und anderer am Bau Beteiligter kommen kann.

Arbeitsbedingungen, Arbeits- und Menschenrechte

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Der Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit sollten bei unseren Lieferanten und Nachunternehmern höchste Priorität haben. Die konkreten Anforderungen und Bedingungen regelt der Nachunternehmervertrag.

Löhne und Sozialleistungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Nachunternehmern die strikte Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben wie bspw. zu Mindestlöhnen, die Zahlung von angemessenen Löhnen, Zuschlägen und weiteren Vergütungsbestandteilen bspw. in Anlehnung an entsprechende Flächentarifverträge.

Arbeitszeiten, Urlaub, Vereinbarkeit Beruf- und Privatleben

Die Arbeitszeiten sollen sich bei den Lieferanten und Nachunternehmern an den gesetzlichen Rahmenbedingungen ausrichten. Soweit dies wo einschlägig ist, sind darüber hinaus die entsprechenden Regelungen der Rahmentarifverträge einzuhalten.



Vereinigungsfreiheit, Mitbestimmung

Unsere Nachunternehmer und Lieferanten respektieren uneingeschränkt die Vereinigungsfreiheit, das Recht einer Gewerkschaft beizutreten sowie zur Bildung eines Betriebsrats und betrieblicher Mitbestimmung sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, insbesondere auf Tarifverhandlungen gemäß dem deutschen Tarifvertragsgesetz (TVG).

Weiterbildung, Kompetenzentwicklung und Karrieremanagement

Von unseren Lieferanten und Nachunternehmern erwarten wir, dass fachliche Weiterbildung sowie Kompetenzentwicklung eine wichtige Rolle spielen.

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel dulden wir bei unseren Lieferanten und Nachunternehmern nicht. Bei der Einstellung neuer Mitarbeiter soll das Alter durch entsprechende Prozesse und Vorlage von amtlichen Ausweisen überprüft werden.

Diversität, Gleichstellung, Inklusion und Anti-Diskriminierung

Wie auch von uns selbst erwarten wir von unseren Lieferanten und Nachunternehmern, dass alle Arbeitsplätze unabhängig von Geschlecht sowie ohne Wertung oder Bevorzugung nach der sozialen, kulturellen und ethnischen Herkunft angeboten werden. Menschen mit Behinderung werden, soweit die Behinderung eine Ausübung der Tätigkeit gestattet, nicht benachteiligt. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing und Anwendung von Gewalt werden nicht geduldet.

Compliance und Ethik

Interessenkonflikte

Interessenkonflikte entstehen, wenn der Eindruck entstehen könnte, dass das Handeln durch persönliche Motive oder Interessen bestimmt sein könnte.

Es sollen persönliche und private Interessen strikt von geschäftlichen Entscheidungen getrennt werden. Diese können beispielsweise entstehen bei



Beteiligungen an anderen Unternehmen, Nebentätigkeiten, Geschäften mit nahestehenden Personen und in weiteren Konstellationen.

Vermeidung von Korruption und Bestechung

Die unbedingte Vermeidung von Korruption und Bestechung und professionelles, faires und integriertes Handeln bei allen geschäftlichen Entscheidungen, Transaktionen und Beziehungen, ist Voraussetzung für die vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Spenden, Geschenke und andere sensible Transaktionen

Dazu gehört auch der richtige Umgang mit Spenden, Geschenken und Einladungen, sodass Interessenkonflikte unbedingt vermieden werden. Einladungen an Mitarbeiter der Klaus Thormählen GmbH sollten immer im Rahmen der Geschäftstätigkeit stattfinden, sowie angemessen und geschäftsüblich sein.

Geldwäsche und Betrug

Wir erwarten von unseren Nachunternehmern und Lieferanten, dass Sie sich nicht an Geldwäsche beteiligen und keine Geschäfte mit Personen, Unternehmen oder Organisationen, die mit Terrorismus oder Drogenhandel in Verbindung gebracht werden, tätigen. Betrug ist ebenso ein krimineller Tatbestand und wird in keiner Weise geduldet.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Unsere Nachunternehmern und Lieferanten achten und schätzen den fairen Wettbewerb, beruhend auf europäischem und deutschem Wettbewerbs- und Kartellrecht und halten dieses strikt ein. Dazu gehört, dass es keine Absprachen mit Wettbewerbern, Nachunternehmern oder Lieferanten gibt, die den Wettbewerb einschränken könnten und dass keine wettbewerbsrelevanten Informationen geteilt werden, insbesondere nicht über Preise oder die Aufteilung von Märkten und Unternehmensstrategien.

Datenschutz und Datenaufbewahrung

Die Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Vorschriften, insbesondere der DSGVO, sollen für unsere Nachunternehmern und Lieferanten selbstverständlich sein.

©
K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H



Informationssicherheit

Alle kritischen Informationen, darunter insbesondere betriebsrelevante Informationen über die Zusammenarbeit mit der Klaus Thormählen GmbH, auch zu Kundenverträgen etc., werden bei den Unternehmen nach dem neuesten Stand der Informationssicherheit vor dem Zugriff unberechtigter Dritter geschützt.

©

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H

Verstöße / Hinweisgebersystem

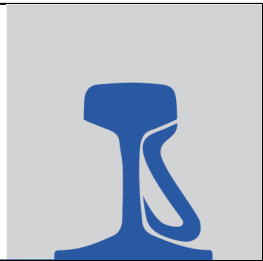
Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder falsche Auskünfte können zum Ausschluss von Aufträgen führen.

Alle Mitarbeiter von Lieferanten/Nachunternehmen und anderen Geschäftspartnern haben jederzeit die Möglichkeit, die Geschäftsleitung der Klaus Thormählen GmbH über Verstöße hinsichtlich der Praktiken bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsinitiativen zu unterrichten. Diese können per E-Mail gesendet werden an at@thormaehlen-gmbh.de

Außerdem gibt es die Möglichkeit, sich bei der externen Meldestelle für Hinweise zu melden. Soweit vom Hinweisgeber gewollt kann auch Anonymität für den Hinweisgeber garantiert werden. Das Hinweisgebersystem wird deswegen von dritter Stelle (extern) bereitgestellt (Gütezert GmbH):

E-Mail: meldestelle@guetezert.de

Tel./persönlich +49 611 99948 18



Klaus Thormählen GmbH

Emma-Ihrer-Str. 10 · 23843 Bad Oldesloe

Fragebogen Lieferantenbewertung

Dok.-Art: CSR

©

4. Soziale Verantwortung (Fortsetzung)

Vermeidung von Korruption / Bestechung Ja Nein

5. Unternehmensrichtlinien

Arbeitsbedingungen / Arbeitssicherheit / Menschenrechte Ja Nein

Nachhaltige Beschaffung Ja Nein

Ethik / Compliance / Anti-Korruption Ja Nein

Umweltmanagement Ja Nein

6. Nachhaltigkeitskennzahlen

Energiebilanz Ja Nein

Treibhausgasbilanz (CO2-Emissionen) Ja Nein

Produktbezogene CO2-Kennzahlen Ja Nein

7. Konfliktmaterialien

Zinn Ja Nein Herkunftsland

Tantal Ja Nein Herkunftsland

Wolfram Ja Nein Herkunftsland

Gold Ja Nein Herkunftsland

Datum

Stempel / Unterschrift _____

K
l
a
u
s

T
h
o
r
m
ä
h
l
e
n

G
m
b
H