



Ziele - Zielerreichung - Maßnahmen Nachhaltigkeit

Bericht für die Geschäftsführung

Geltungsbereich Klaus Thormählen GmbH sowie Tochtergesellschaft TSG Track Service GmbH einschl. aller Mitarbeiter
 Ersteller S. Ralfs
 Version 15.01.25

| Richtlinie | Ziel | Zielerreichung | | Maßnahmen / Bemerkungen |
|---|--|---------------------|-----------|--|
| | | 2024 | 2025 | |
| Arbeitsbedingungen | | | | |
| Löhne & Sozialleistungen | Schaffung guter Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten durch Gewährleistung angemessener Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen | 100% | 100% | regelm. AMS-Audits, ASA-Sitzung Marktentwicklungen beobachten |
| Moderne Sklaverei, Zwangs- | keine Vorkommnisse Kinderarbeit, moderne Sklaverei, Zwangsarbeit, Menschenhandel | 100% | (0 Vork.) | |
| Kinderarbeit, junge AN | Keinerteil Toleranz gegenüber menschenunwürdigen Methoden bei der Anwerbung und Beschäftigung von Mitarbeitern. | 100% | (0 Vork.) | |
| Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis, Kommunikation, Vereinigungsfreiheit, Mitbestimmung | Die Mitarbeiter sollen sich als Teil eines TEAMS fühlen, bei dem der Wert jedes einzelnen gewürdigt wird. Die Mitarbeiter sollen sich ohne Vorbehalt jederzeit an ihre Vorgesetzten und an die Geschäftsleitung wenden können, um ihre Anliegen vorzutragen. | 100% | | regelmäßige Kommunikation |
| Schutz vor Diskriminierung, Belästigung u. Mobbing | Keine Vorkommnisse | 100% | (0 Vork.) | |
| Arbeitsschutz u. Arb.-Sicherheit | Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung für alle Beschäftigten zur Gesundheit und Sicherheit und Bereitstellung geeigneter persönlicher Sicherheitsausrüstung. Weniger oder maximal sechs meldepflichtige Arbeitsunfälle pro Jahr. | 100% | (6 Fälle) | regelm. AMS-Audits, ASA-Sitzung regelm. AMS-Audits, ASA-Sitzung |
| Karriere-management, Diversität, Gleichstellung, Inklusion | Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich im Rahmen ihres Potentials weiterzuentwickeln. Keinem Mitarbeiter soll der Wunsch nach beruflicher Weiterbildung versagt werden. keine Diskriminierung, keine Vorkommnisse | 100% | 100% | Lehrgänge organisieren vSFI Os regelm. Gespräche mit MA |
| Umweltmanagement | | | | |
| Energieverbrauch | Der Verbrauch von fossilen Energien sowie der Ausstoß von Treibhausgasen (CO2) soll im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses reduziert werden. | kont. Verb. Prozess | | kontinuierlich Möglichkeiten prüfen u. geeignete Maßnahmen treffen |
| Abfallmanagement | Abfälle sind soweit möglich zu vermeiden, das Abfallvolumen soll gesenkt werden. Unvermeidbare Abfälle sind zu sammeln, zu trennen und ordnungsgemäß zu entsorgen. | kont. Verb. Prozess | | Incentives f. Mitarbeiter (Schrottgeld) |
| Gefahrstoffe | keine Unfälle mit Gefahrgütern keine Vorkommnisse | 100% | (0 Vork.) | regelm. AMS-Audits, ASA-Sitzung |
| Gesundheit u. Sicherheit Kunden | Die Gefährdung von Kunden und andere am Bau Beteiligten ist zu gewährleisten. Keine Unfälle/Vorkommnisse von Kunden und anderen Personen. | 100% | (0 Vork.) | regelm. AMS-Audits, ASA-Sitzung |
| Ethik | | | | |
| Korruption | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Geldwäsche | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Betrug | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Kartellrechtsverstöße | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Datenschutz | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Informationssicherheit | keine Vorkommnisse | (0 Vorkommnisse) | | Meldungen an GüteZert auswerten |
| Nachhaltige Beschaffung | | | | |
| Verpflichtung von Lieferanten/ Lieferantenbefragung/-bewertung | Lieferanten/Nachunternehmern mit einem Jahresumsatz > 100 T€ geben Auskunft zum Stand ihrer Nachhaltigkeitsbemühungen und beantworten den Fragebogen. Auf dieser Grundlage bewertet Klaus Thormählen GmbH mögliche Risiken. Einführung und Umsetzung dieses Prozesses bis 12/2025. | n.v. | | Beginn Umfrage 2025 |
| Konfliktmaterialien | Überwachung des Anteils (insbes. Wolfram) | n.v. | | Beginn Umfrage 2025 |
| Schulung von Einkä | Schulung (mind 1 * jährlich) der leitenden Mitarbeiter zu nachhaltiger Beschaffung | n.v. | | Durchführung 2025 |