

Klaus Thormählen GmbH  
Emma-Ihrer-Str. 10  
23843 Bad Oldesloe

# Richtlinie zu den Arbeitsbedingungen bei der Klaus Thormählen GmbH

14.11.2024

Version 1.0

Die Richtlinie wurde von der Geschäftsleitung verfasst

ÄZ: 01

**erstellt**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

**geprüft**  
am: 14. November 2024  
von: S. Ralfs

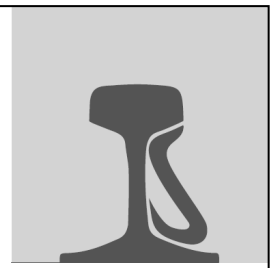
**freigegeben**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

©

K  
l  
a  
u  
s

T  
h  
o  
r  
m  
ä  
h  
l  
e  
n

G  
m  
b  
H



## Ziel und Zweck

Für die Klaus Thormählen GmbH ist das Engagement und der Einsatz aller Mitarbeiter die entscheidende Grundlage für sichere Arbeitsplätze und heutigen und zukünftigen geschäftlichen Erfolg. Das Wohlbefinden, die Gesundheit und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Dabei spielen Fachkenntnisse und Kompetenzen eine entscheidende Rolle. Die Geschäftsleitung hat sich deswegen zu folgenden Maßnahmen und Zielen verpflichtet.

Diese Richtlinie wird mindestens einmal jährlich überprüft und an alle Mitarbeiter kommuniziert. Die Inhalte sind auch Bestandteil der regelmäßigen Schulungen.

## Geltungsbereich

Alle Niederlassungen der Klaus Thormählen GmbH und alle bei der Klaus Thormählen GmbH in Deutschland unter Vertrag stehenden Beschäftigten, sowie der Tochtergesellschaft TSG Track Service GmbH und derer Beschäftigten.

## Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Der Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit genießen höchste Priorität. Das Unternehmen verfügt über ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem (AMS Bau), das regelmäßigen internen und externen Audits unterliegt und durch die BG Bau zertifiziert ist. Im Rahmen des Arbeitssicherheitsmanagement überprüft die Geschäftsleitung in regelmäßigen (1 x im Quartal) Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses (ASA) die Wirksamkeit der Maßnahmen zum Arbeitsschutz und zur Arbeitssicherheit, die Häufigkeit und Ursache von Arbeitsunfällen sowie Verbesserungspotentiale für den Arbeitsschutz und die Arbeitssicherheit. Dabei erfolgt auch eine Risikobewertung der einzelnen Arbeitsverfahren, die durch Gefährdungsbeurteilungen dokumentiert wird. Daraus resultieren Verfahrens- und Arbeitsanweisungen, deren Einhaltung eine sichere Ausführung der Arbeiten ermöglicht. Alle Gefährdungsbeurteilungen und Anweisungen zur Arbeitssicherheit sind für die Mitarbeiter jederzeit online (Cloud) verfügbar. Die Mitarbeiter erhalten einmal jährlich eine intensive Schulung zu Themen des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit. Diese basiert auf Erkenntnissen durch Audits im Rahmen des AMS sowie auf der Auswertung von Arbeitsunfällen und

## RL Arbeitsbedingungen

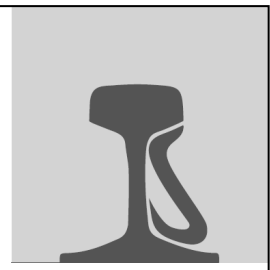
Klaus Thormählen GmbH

Verwendung: intern

Abschnitt: 1

Dok.-Art: RiLi

Seite: 3 / 3



Erkenntnissen der Berufsgenossenschaft / Verfahrensanbieter. Dabei können Mitarbeiter auch Beschwerden oder Bedenken gegen Regelungen / Ausrüstung äußern. Diese werden dann in den ASA-Sitzungen ausgewertet. Außerdem erfolgt jährlich eine arbeitsmedizinische Untersuchung, bei der auch eine Beratung stattfindet. Alle Mitarbeiter erhalten eine auf die identifizierten Gefahren der Tätigkeiten (z.B. Verbrennungen, Augenverletzungen, Lärm, Umknicken etc.) abgestimmte persönliche Schutzausrüstung (pSA).

### Arbeitsbedingungen

#### Löhne und Sozialleistungen

Die Löhne und Sozialleistungen erfüllen die Anforderungen des Bundesrahmentarifvertrages für das Bauhauptgewerbe (BRTV-Bau) einschließlich aller für allgemein-verbindlich erklärten Tarifverträge. Die Löhne liegen bei mindestens 17,50 €/Stunde für Berufsanfänger. Die Fahrten vom Wohnort zur Arbeitsstelle werden mit mindestens 16,00 €/Stunde vergütet. Bei besonderen Leistungen sind Prämien nach einem Punkteplan vertraglich vereinbart. Darüber hinaus zahlen wir alle gesetzlich und tariflich vorgesehenen Sozialleistungen, inklusive Zuschläge für Arbeiten in der Nacht, am Sonntag und an Feiertagen sowie zusätzliches Urlaubsgeld gem. BRTV-Bau.

#### Zusätzliche freiwillige Leistungen

Wir bieten unseren Mitarbeitern vermögenswirksame Leistungen an. In Notlagen unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch Darlehen. Wir zahlen mit dem Novemberlohn zusätzlich zu den vertraglich vereinbarten Vergütungen – in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Unternehmens – ein Weihnachtsgeld von durchschnittlich 1.400 €/Mitarbeiter.

#### Arbeitszeiten, Urlaub, Vereinbarkeit Beruf- und Privatleben

Die Arbeitszeiten richten sich nach dem Bundesrahmentarifvertrag für das Bauhauptgewerbe. Sie betragen aktuell durchschnittlich 39 Stunden/Woche. Alle Mitarbeiter erhalten von Anfang an 30 Arbeitstage pro Jahr bezahlten Urlaub. Die Arbeit der Mitarbeiter im Baustelleneinsatz richtet sich nach den gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen.

Zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten werden durch Freizeit ausgeglichen. Montagemitarbeiter mit Wohnsitz im Ausland erhalten regelmäßig zusammenhängende Freizeit, um bei ihren Familien zu sein. Mitarbeiter/innen

ÄZ: 01

**erstellt**

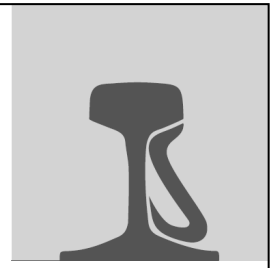
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

**geprüft**

am: 14. November 2024  
von: S. Ralfs

**freigegeben**

am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen



erhalten auf Antrag bezahlten Eltern- oder anderen Betreuungsurlaub im Rahmen der gesetzlichen Regelungen. Mitarbeiter/innen im Büro erhalten zusätzliche freie Tage zur Betreuung der Familie. Bei Bedarf können Kinder mit ins Büro gebracht werden. Kurzfristige Bedürfnisse zur Lösung privater Probleme werden unbürokratisch gelöst. Die Arbeitszeiten können – soweit die Erfordernisse es ermöglichen – flexibel nach den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter gestaltet werden. Homeoffice ist – soweit die Tätigkeit es ermöglicht – gestattet.

**Unterbringung / ausländische Mitarbeiter**

Für Mitarbeiter mit Wohnsitz im Ausland übernehmen wir zusätzlich die Kosten der Unterbringung. Wir unterstützen ausländische Mitarbeiter bei der Familienzusammenführung und der Suche nach Wohnraum.

**Ziel: Schaffung guter Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten durch Gewährleistung angemessener Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen**

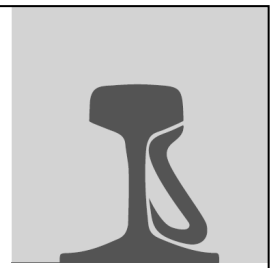
**Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Verhältnis**

Die Klaus Thormählen GmbH ist ein mittelständisches Familienunternehmen. Das gute persönliche Verhältnis zwischen Unternehmensleitung und Mitarbeitern hat einen hohen Stellenwert. Dies ist gelebte Unternehmenskultur. Die Führungskräfte und die Geschäftsleitung sind jederzeit für die Mitarbeiter ansprechbar.

Wir respektieren uneingeschränkt die Vereinigungsfreiheit, das Recht einer Gewerkschaft beizutreten sowie zur Bildung eines Betriebsrats und betrieblicher Mitbestimmung sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, insbesondere auf Tarifverhandlungen gemäß dem deutschen Tarifvertragsgesetz (TVG).

**Ziel: Die Mitarbeiter sollen sich als Teil eines TEAMS fühlen, bei dem der Wert jedes einzelnen gewürdigt wird. Die Mitarbeiter sollen sich ohne Vorbehalt jederzeit an ihre Vorgesetzten und an die Geschäftsleitung wenden können, um ihre Anliegen vorzutragen.**

©  
K  
l  
a  
u  
s  
  
T  
h  
o  
r  
m  
ä  
h  
l  
e  
n  
  
G  
m  
b  
H



## **Weiterbildung, Kompetenzentwicklung und Karrieremanagement**

Wir bieten ein breites Angebot an fachlichen Schulungen und Weiterbildungen. Die Förderung unserer Mitarbeiter dient der persönlichen Weiterentwicklung des Mitarbeiters ebenso wie dem Ausbau der Kompetenzen des Unternehmens. Jeder Mitarbeiter wird durch seinen Niederlassungsleiter individuell im Rahmen seiner Möglichkeiten gefördert. Anfragen für Fortbildungen werden unverzüglich geprüft und in aller Regel genehmigt. Im Rahmen der Personalbeschaffung werden Mitarbeitern Prämien gezahlt, wenn sie neue Mitarbeiter anwerben. Das Interesse an Weiterbildung wird durch die Aussicht auf eine Lohnsteigerung im Falle eines erfolgreichen Abschlusses gefördert. Mitarbeiter haben die Möglichkeit, innerhalb der Organisation aufzusteigen, indem sie sich zum Truppführer oder zur Schweißaufsichtskraft weiterbilden lassen. Auch ein Aufstieg in die Führungsebene z.B. als Niederlassungsleiter oder Geschäftsführer sind möglich. Die Weiterbildung erfolgt vollständig auf Kosten der Firma. Die Mitarbeiter werden jährlich auf ihr Interesse an entsprechenden Weiterbildungen angesprochen. Auch horizontale Wechsel zwischen den Betrieben sind möglich.

**Ziel: Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich im Rahmen ihres Potentials weiterzuentwickeln. Keinem Mitarbeiter soll der Wunsch nach beruflicher Weiterbildung versagt werden.**

### **Kinderarbeit, junge Arbeitnehmer**

Die Klaus Thormählen GmbH beschäftigt keine Mitarbeiter, die nicht mindestens 18 Jahre alt sind. Kinder und Minderjährige werden nicht beschäftigt. Bei Einstellung neuer Mitarbeiter wird das Alter durch entsprechende Prozesse und Vorlage von amtlichen Ausweisen überprüft.

Wir verpflichten uns, mit keinem Nachunternehmer zusammenzuarbeiten, der Kinder oder Minderjährige beschäftigt. Alle Materialien oder Geräte, die wir zur Ausführung unserer Leistungen einsetzen, stammen aus Deutschland und der EU, so dass auch hier bereits durch gesetzliche Regelungen der Einsatz von Kindern oder Minderjährigen ausgeschlossen ist.

## RL Arbeitsbedingungen

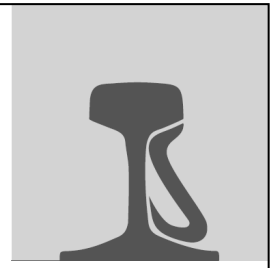
Klaus Thormählen GmbH

Verwendung: intern

Abschnitt: 1

Dok.-Art: RiLi

Seite: 6 / 3



**Ziel: Keine Beschäftigung von Kindern oder minderjährigen Mitarbeitern, keine Vorkommnisse in Bezug auf Kinderarbeit, moderne Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel**

Die Anwerbung, Einstellung und Beschäftigung unserer Mitarbeiter richten sich nach den gesetzlichen Bestimmungen in Deutschland. Moderne Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel sind ausgeschlossen.

**Ziel: Keinerlei Toleranz gegenüber menschenunwürdigen Methoden bei der Anwerbung und Beschäftigung von Mitarbeitern.**

**Diversität, Gleichstellung, Inklusion und Anti-Diskriminierung**

Alle Arbeitsplätze werden unabhängig von Geschlecht sowie ohne Wertung oder Bevorzugung nach der sozialen, kulturellen und ethnischen Herkunft angeboten. Menschen mit Behinderung werden, soweit die Behinderung eine Ausübung der Tätigkeit gestattet, nicht benachteiligt. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing und Anwendung von Gewalt werden nicht geduldet.

**Ziel: Keine Vorkommnisse**

**Verstöße / Hinweisgebersystem**

Verstöße gegen diese Richtlinie sollten unmittelbar an die Vorgesetzten oder die Geschäftsführung gemeldet werden: Diese können per E-Mail gesendet werden an [at@thormaehlen-gmbh.de](mailto:at@thormaehlen-gmbh.de)

Außerdem gibt es die Möglichkeit, sich bei der externen Meldestelle für Hinweise zu melden. Soweit vom Hinweisgeber gewollt kann auch Anonymität für den Hinweisgeber garantiert werden. Das Hinweisgebersystem wird deswegen von dritter Stelle (extern) bereitgestellt (Gütezert GmbH):

E-Mail: [meldestelle@guetezert.de](mailto:meldestelle@guetezert.de)

Tel./persönlich +49 611 99948 18 (Ansprechpartner Herr Kaiser)

Klaus Thormählen GmbH  
Embo-Lauer-Str. 10, D-73843 Bad Oldesloe  
Tel.: +49 (0)31 1762-20 Fax: +49 (0)31 1762-44  
www.thormaehlen-gmbh.de

Datum, Unterschrift  
Geschäftsführung

ÄZ: 01

**erstellt**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen

**geprüft**  
am: 14. November 2024  
von: S. Ralfs

**freigegeben**  
am: 14. November 2024  
von: A. Thormählen